О мероприятиях к Всемирному дню охраны труда

**Всемирный день охраны труда – 28 апреля Тема Всемирного дня охраны труда в 2022 году:**

**«Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»**

28 апреля, в официально установленный Всемирный день охраны труда, во всем мире будут проводиться мероприятия на тему «**Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда**», которые продолжатся до конца 2022 года. Главная цель этого мероприятия в 2022 году обратить внимание общественности на значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

За время пандемии COVID-19 мы убедились в том, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Эффективный социальный диалог позволяет правительствам и социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Празднование Всемирного дня охраны труда способствует формированию глобальной культуры профилактики в области охраны труда и здоровья работников.

Приглашаем вас отметить этот день и организовать проведение мероприятий к Всемирному дню охраны труда (конференции, круглые столы, викторины, месячник безопасности, КВН, конкурсы рисунков, плакатов, профессионального мастерства и другие), в рамках не нарушающих санитарных требований по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции.

Рекомендации

по проведению в организациях Республики Адыгея мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2022 году

Мероприятия должны быть направлены на усиление внимания к проблемам охраны и безопасности труда, создание и совершенствование системы управления охраной труда на каждом предприятии, улучшение информированности работников о существующих производственных рисках и способах защиты от них.

1. Руководителям разных уровней провести совещания по вопросам охраны и безопасности труда на производстве с заслушиванием отчётов должностных лиц, допустивших случаи травматизма работников на производстве, а также не уделяющих должного внимания вопросам охраны труда; довести до каждого руководителя работ – мастера, прораба и других информацию о том, что большинство травм на производстве происходит по организационным причинам, не требующим для их устранения финансовых затрат. Наличие, знание и безусловное выполнение требований должностных инструкций и инструкций по охране труда обеспечивают работу без травм и аварий.
2. Провести проверки состояния охраны труда на рабочих местах в каждом подразделении с акцентом на следующие вопросы:

* организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременность и качество проведения инструктажа по охране труда;
* выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастные случаи на производстве, выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда;
* правильность предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
* соответствие условий труда женщин и лиц моложе 18 лет

требованиям законодательства;

* состояние и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств;
* обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и правильность их применения;
* организация хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
* необходимость внедрения в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда и ликвидации тяжелых физических работ.

1. Специалистам по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам комитетов (комиссий) по охране

2

труда подготовить информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии условий и охраны труда, провести анализ причин травматизма и заболеваемости на предприятии, в том числе по подразделениям.

1. Организовать и провести собрания, семинары, конференции, беседы по вопросам охраны труда с участием руководителей и специалистов, профсоюзного актива, на которых предлагается рассмотреть следующие вопросы:

* отчёт работодателя и профкома о выполнении условий коллективного договора и соглашения по охране труда;
* итоги конкурсов по охране труда;
* итоги проведённых проверок состояния условий и охраны труда;
* анализ результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях;
* состояние и причины производственного травматизма и

заболеваемости в организации и подразделениях;

* отчёт об итогах деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда;
* рассмотрение предложений по разработке организационнотехнических и санитарно-оздоровительных мероприятий для внесения изменений в соглашение по охране труда;
* информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам компенсациях, средствах индивидуальной защиты и их роли в обеспечении безопасности труда;
* рассмотрение предложений профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работников по внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда на предприятии;
* доведение до работников информации об их ответственности за нарушение требований охраны труда;
* поощрение руководителей и специалистов за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
* поощрение рабочих за безаварийную работу, за соблюдение требований охраны труда и достижение высоких производственных показателей

**Примерный перечень мероприятий, проводимых в муниципальных образованиях**

1. Проведение городских (районных) Дней охраны труда, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам обеспечения безопасных условий труда с руководителями и специалистами по охране труда.
2. Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.
3. Проведение заседаний городских (районных) межведомственных комиссий (рабочих групп) по охране труда и безопасности производства.

3

1. Проведение конкурса (и)или выставки детских рисунков на тему

«Безопасный труд глазами детей»

1. Организация и проведение классных часов по вопросам безопасной жизнедеятельности школьников.
2. Проведение семинара по вопросам охраны труда с учащимися выпускных классов.
3. Проведение Дня открытых дверей по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Проведение семинаров по вопросам проведения специальной оценки условий труда с привлечением средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по охране труда.
5. Проведение акции по сдаче донорской крови.
6. Проведение «горячей линии» по вопросам охраны труда.
7. Проведение конкурса «Лучший по профессии» в любых сферах народного хозяйства, например, в сфере жилищно-коммунального хозяйства по номинациям: «Лучший электрогазосварщик», «Лучший слесарьремонтник», «Лучший водитель», «Лучший электромонтер».
8. Проведение молодежной экологической акции «Село мое родное!».
9. Организация тематических выступлений, публикаций в местных средствах массовой информации по актуальным вопросам охраны труда и здоровья работающего населения, формирования здорового образа жизни, социальной ответственности работодателей.

Министерство труда и социального развития Республики Адыгея.